ZBIÓR
UKŁADÓW ZBIOROWYCH PRACY

Rok VII Warszawa, dnia 17 października 1949 r. Nr 9

TREŚĆ:

9.

OBWIESZCZENIE MINISTERSTWA PRACY I OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 30 sierpnia 1949 r.

o wniosku w sprawie nadania mocy powszechnie obowiązującej na obszarze całego Państwa układowi zbiorowemu pracy w prywatnym przemyśle szklarskim.

Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej obwieszcza, że Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Chemicznego w Polsce zgłosił na podstawie art. 21 ustawy z dnia 14 kwietnia 1937 r. o układach zbiorowych pracy (Dz. U. R. P. Nr 31, poz. 242) oraz rozporządzenia Ministra Opieki Społecznej z dnia 31 maja 1937 r. (Dz. U. R. P. Nr 40, poz. 316) wniosek o nadanie mocy powszechnie obowiązującej na obszarze całego Państwa układowi zbiorowemu pracy w prywatnym przemyśle szklarskim zawartemu dnia 30 kwietnia 1949 r.

a) po stronie pracowników przez Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Chemicznego w Polsce,

b) po stronie pracodawców przez Związek Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych.

Tekst układu podany jest w załączniku.

Przeciwko nadaniu powyższemu układowi mocy powszechnie obowiązującej można wnieść sprzeciw do Ministerstwa Pracy i Opieki Społecznej za pośrednictwem Inspektora Pracy I Okręgu (Warszawa, Plac Dąbrowskiego 1) w ciągu 14 dni od daty ogłoszenia niniejszego obwieszczenia.

1 załącznik.

Z-ca DYREKTORA DEPARTAMENTU PŁAC
(—) *Mgr Ryszard Grzymkowski*

Załącznik do Ob. Min. Pracy i Op. Sp.
z dnia 30 sierpnia 1949 r.

UKŁAD ZBIOROWY PRACY

Pomiędzy Związkiem Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych w Warszawie, ul. Flory 3 i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Chemicznego w Polsce, mającym siedzibę w Sosnowcu, ul. 3 Maja 11, zawarty został w Warszawie w dniu 30 kwietnia 1949 r. układ zbiorowy pracy treści następującej:

Rozdział I.

Cel, zasięg i czas trwania układu.

Art. 1.

1) Układ niniejszy obejmuje teren całego kraju:
   a) ustala warunki pracy i płacy pracowników fizycznych i umysłowych, zatrudnionych we wszystkich przedsiębiorstwach prywatnych branży szklarskiej,
   b) określa wzajemne zobowiązania uczestników podpisujących układ,
   c) reguluje stosunki między Związkiem, a Zrzeszeniem.
2) Przez użyte w układzie określenie „Pracodawca“ należy rozumieć osoby fizyczne lub prawne, samoistnie prowadzące przedsiębiorstwa, przez „Związek“ organa Związku Zawodowego.

Art. 2.

1) Układ niniejszy obowiązuje we wszystkich zakładach pracy objętych organizacjami, których uczestnicy układ ten podpisują i dotyczy wszystkich zatrudnionych w tych zakładach pracowników fizycznych i umysłowych. Układ niniejszy zostaje zawarty na czas nieokreślony począwszy od dn. 1.IV.1949 r.

2) Układ niniejszy lub poszczególne jego postanowienia mogą być wypowiedziane przez każdą ze stron na 3 miesiące z góry. Wypowiedzenie winno być dokonane listem poleconym najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca kalendarzowego, poprzedzającego okres wypowiedzenia.

3) W piśmie zawierającym wypowiedzenie, uczestnik wypowiadający określi, czy wypowiedzenie dotyczy całego układu, czy poszczególnych jego postanowień.

4) W przypadku całkowitego, lub częściowego wypowiedzenia układu, uczestnicy przystąpią niezwłocznie do zawarcia nowego układu w całości lub tej części, której wypowiedzenie dotyczyło.

5) Jeżeli pertraktacje prowadzone pomiędzy stronami w okresie wypowiedzenia, nie doprowadzą do podpisania nowego układu lub jego części, wzamian części wypowiedzianej, układ zbiorowy dotychczasowy w całości lub odpowiedniej części obowiązuje nadal nie dłużej jednak, aniżeli przez czas 1 miesiąca od chwili, kiedy okres wypowiedzenia układu zakończył się

Rozdział II.

Przyjmowanie i zwalnianie pracowników.

Art. 3.

1) Przyjmowanie do pracy i zwalnianie pracowników należy do pracodawcy, po uprzednim uzgodnieniu na piśmie z Radą Zakładową lub Delegatem, zgodnie z dekretem o Radach Zakładowych. W razie braku w danym zakładzie pracy Delegata lub Rady Zakładowej, obowiązuje analogiczne uzgodnienie z właściwym Oddziałem Związku. Nie dotyczy to osób na stanowisku dyrektora (kierownika) zakładu pracy i jego zastępców.

2) W przypadku nie osiągnięcia uzgodnienia przy przyjmowaniu i zwalnianiu pracowników z Radą Zakładową, spór zostanie przekazany do rozstrzygnięcia nadrzędnym organom tj. terenowo właściwemu Zarządowi Oddziału Związku Zawodowego i Zrzeszeniu Prywatnego Przemysłu.
W razie nie dojścia do porozumienia, spór zostaje przekazany do Komisji Porozumiewawczo - Rozjemczej przy właściwym terenowo Inspektorze Pracy, celem ostatecznej decyzji.

3) Przy przyjmowaniu nowych pracowników winien pracodawca wraz z Radą Zakładową lub Delegatem dać pierwszeństwo, przy równych kwalifikacjach członkom Związku Zawodowego, dawnym pracownikom danego zakładu, zdemobilizowanym wojskowym, członkom rodzin zmobilizowanych, uczestnikom walk o wolność narodów ujarzmionych, osieroconym członkom rodzin, repatriantom, oraz utrzymującym liczną rodzinę.

Art. 4.

1) Pracownik będący członkiem Zarządu Związku oraz powołany przez Związek do spełnienia zadań państwowych lub społecznych, może być zwolniony z pracy tylko z ważnych przyczyn lub z winy pracownika, w każdym wypadku za uprzednią zgodą Związku Zawodowego. W razie nie uzgodnienia sprawa ulega przekazaniu do Głównego Zarządu Związku Zawodowego i Związku Zrzeszeń Przemysłu Prywatnego.

2) Umowa o pracę nie może być przez pracodawcę wypowiedzianą, ani rozwiązana z powodu powołania pracownika do wykonania powszechnego obowiązku przysposobienia zawodowego w ramach Powszechnej Organizacji „Służba Polsce“, jak również w okresie między powołaniem, a wykonaniem tego obowiązku.

Rozdział III.

Płace.

Art. 5.

1) Płace pracowników fizycznych oparte są na następujących systemach płac:
   a) dniówka względnie stawka godzinowa,
   b) dniówka z premią,
   c) akord.

2) Płace pracowników umysłowych oparte są na miesięcznym systemie wynagrodzenia. Przy każdym z systemów omówionych w pkt. 1 i 2 stosowane mogą być premie określone odrębnymi regulaminami uzgodnionymi z Zarządem Głównym Związku Zawodowego oraz ze Związkiem Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych, podpisanych pod niniejszym układem.

3) Systemy płac, tabele płac, tabele zaszeregowania z wyjaśnieniami dotyczącymi sposobu zaszeregowania, sposoby obliczania płacy akordowej, określenie norm pracy oraz regulaminy premiowania podane są w załącznikach do niniejszego układu, stanowiących jego integralną część.

4) W przypadku, gdyby podane w załączniku Nr 1 ceny akordowe oraz zasady premiowania nie odpowiadały warunkom istniejącym w danym zakładzie pracy, ustalenie zasad akordowania i premiowania winno być dokonane wspólnie przez pracodawcę i Radę Zakładową, przy czym porozumienie takie musi być zatwierdzone przez terenowo właściwe Zrzeszenie, oraz terenowo właściwy Związek Zawodowy. Nowe normy i ceny ustala pracodawca wspólnie z Radą Zakładową (Delegatem), a zatwierdza terenowe Zrzeszenie i Zarząd Oddziału Związku Zawodowego.

Art. 6.

1) Wypłata wynagrodzenia winna być dokonywana w czasie oznaczonym w regulaminie pracy:
   a) dla pracowników fizycznych co najmniej raz na dwa tygodnie z prawem zaliczkowania co tydzień,
   b) dla pracowników umysłowych co najmniej raz na miesiąc z prawem zaliczkowania.

2) Jeżeli wypłata wynagrodzenia przypada na niedzielę lub ustawowe święto, to należy ją przełożyć na poprzedzający dzień powszedni.

3) Wynagrodzenie winno być wypisane wyraźnie na karcie (kopercie) zarobkowej. Ilość dniówek, względnie godzin płatnych na dniówki lub w akordzie, jako też wynagrodzenie dniówkowe, akordowe i premiowe należy podać na tej karcie oddzielnie.

4) Wypłata winna być dokonana w dniach wypłaty ustalonych dla danego zakładu pracy lub branży w taki sposób, by została zakończona najpóźniej w ciągu 1 godziny od chwili zakończenia pracy w dniu wypłaty.

Art. 7.

Przy ustalaniu wynagrodzenia za pracę winna być przestrzegana zasada równej płacy za równą pracę w stosunku do wszystkich pracowników nie wyłączając kobiet i młodocianych. Jako podstawy do obliczania wynagrodzenia należy przyjmo-

wać faktycznie wykonaną pracę i wydajność pracy, a nie wiek, płeć lub formalne dowody kwalifikacyjne.

Art. 8.

W przypadku stosowania wynagrodzenia akordowego lub dniówkowo - premiowego, pracodawca winien podać pracownikowi na piśmie przed przystąpieniem pracownika do każdej pracy w akordzie, wysokość należnego mu wynagrodzenia za daną pracę w sposób jasny i nie wzbudzający wątpliwości.

Art. 9.

Za czas stracony w zakładzie pracy z powodu postoju niezależnego od pracownika, winien on otrzymać zapłatę dniówkową względnie godzinową wynikającą z osobistego zaszeregowania (dla pracowników akordowych średni zarobek z tygodnia poprzedzającego postój).

Art. 10.

1) Za normalną pracę nocną przysługuje dodatek nocny, wynoszący za każdą przepracowaną w nocy godzinę 10% podstawowej stawki godzinowej wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika.
2) Za normalną pracę nocną uważa się zmianę obejmującą czas pomiędzy godziną 22-gą i godz. 6-tą.
3) Za pracę w niedziele i święta uważa się czas od godz. 6-tej dnia świątecznego do godz. 6-tej następującego po nim dnia roboczego.

Art. 11.

1) Za pracę w godzinach nadliczbowych przysługują następujące dodatki: 50% za pracę w dwóch pierwszych godzinach nadliczbowych, 100% za pracę w trzeciej i następnych godzinach nadliczbowych oraz za pracę nadliczbową w godzinach nocnych.
2) Za podstawę do obliczania dodatku za godziny nadliczbowe przyjmuje się stawkę podstawową wynikającą z osobistego zaszeregowania wraz z dodatkiem wyrównawczym, jeżeli w zakładzie pracy dodatek taki istnieje.
3) Przy nocnej pracy w godzinach nadliczbowych dodatki powyższe oblicza się od wynagrodzenia podanego w Art. 10 układu.

Art. 12.

Za każdą godzinę pracy w niedziele i święta ustawowe przysługuje dodatek w wysokości 100% godzinowej stawki podstawowej wynikającej z osobistego zaszeregowania.

Art. 13.

Zarobek za godziny nadliczbowe oraz podwyżki powyższe dla pracowników płatnych miesięcznie winny być obliczane

przy założeniu, że miesiąc ma 200 godzin roboczych t. zn., że aby otrzymać zarobek godzinowy należy zarobek miesięczny podzielić przez 200.

Art. 14.

1) Pracownikowi w razie podróży służbowej lub delegacji służbowej (zlecenie przez zakład pracy czasowego pełnienia czynności poza miejscowością stałego miejsca pracy) należą się diety oraz zwrot kosztów przejazdów i noclegów w/g obowiązujących przepisów w przemyśle państwowym.

2) Ponadto pracownicy delegowani na okres czasu przekraczający 1 miesiąc mają prawo do zwrotu kosztów przejazdu do stałego miejsca pracy i z powrotem raz w m-cu oraz do otrzymania bezpłatnego urlopu w wymiarze jednego dnia, za każdy przepracowany w delegacji miesiąc.

Zaopatrzenie dodatkowe.

Art. 15.

Pracodawca zwraca pracownikom poniesione opłaty szkolne za dzieci uczęszczające do szkół prywatnych, na podstawie pokwitowań wystawionych przez kierownictwo szkoły, o ile na danym terenie brak jest szkoły państwowej, względnie brak jest miejsca w szkole państwowej.

Konieczność umieszczenia dzieci pracownika w szkole prywatnej musi być stwierdzona zaświadczeniami o niemożności umieszczenia ich w szkole państwowej.

Art. 16.

1) Pracodawca winien ułatwić pracownikowi dokształcanie się poza pracą w wykonywanym przez niego zawodzie.

2) Pracodawca zwraca kształcącym się pracownikom młodocianym ponoszone przez nich opłaty szkolne w/g tych samych zasad jak dla dzieci pracowników.

Art. 17.

1) Pracodawca obowiązany jest wydać loco zakład pracownikowi bezpłatny deputat węglowy w następujących wysokościach:

I. W województwie śląskim i w zakładach położonych w miejscowościach: — Biała Bielsko, Chrzanów, Alweria, Jaworzno — Dwory;

a) dla utrzymującego rodzinę — 4 tony rocznie;

b) dla samotnego prowadzącego własne gospod. 2,4 tony rocznie.

II. Na pozostałych terenach:

a) dla utrzymującego rodzinę — 2,5 tony rocznie;

b) dla samotnego prowadzącego własne gospod. — 1,5 tony rocznie.

Zamiast deputatu węglowego pracodawca może wydać inne środki opałowe wartości kalorycznej węgla.

2) Prawo do deputatu węglowego nabywa pracownik z chwilą przyjęcia go do pracy. Pierwszą ratę deputatu węglowego winien pracownik otrzymać po przepracowaniu jednego miesiąca.

3) W wypadku niemożności wydania deputatu węglowego wg pkt. 1) pracodawca wypłaca poza województwem śląskim i częścią woj. krakowskiego, ekwiwalent gotówkowy licząc po 4.000.— zł za tonę.

4) Termin wydania deputatu węglowego ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Zakładową (Delegatem).

5) Pod pojęciem pracownika utrzymującego rodzinę należy rozumieć pracownika, na którego wyłącznym utrzymaniu są i pozostają z nim we wspólnym gospodarstwie:

a) żona lub niezdolny do zarobkowania mąż;

b) dzieci i rodzeństwo do lat 16-tu; ponad lat 16 jeżeli są niezdolni do zarobkowania, jeżeli kształcą się w zakładach naukowych najdłużej do ukończenia 21 roku życia. W razie studiów na wyższych uczelniach — do czasu ich ukończenia, nie dłużej jak do 24 roku życia. Za dzieci uważa się własne dzieci pracowników urodzone w małżeństwie i poza małżeństwem, dzieci przybrane, ofiary wojny przyjęte na wychowanie, pasierby i wnuki;

c) rodzice, teściowie niezdolni do pracy i nie posiadający żadnych źródeł dochodu.

Prawdziwość danych wymienionych w punkcie a), b), i c) winna być stwierdzona przez Zarząd Gminy, względnie prowadzącego meldunki lub przez Radę Zakładową.

Czas pracy.

Art. 18.

1) Normalny czas pracy wszystkich pracowników zatrudnionych na mocy umowy w zakładach pracy, wynosi najwyżej 8 godz. na dobę, w sobotę 6 godzin i nie może przekraczać 46 godz. na tydzień.

Wszelkie dalsze dodatkowe godziny pracy opłacane są jako godziny nadliczbowe w/g przepisów Art. 12.

2) Dniami wypoczynkowymi i wolnymi od pracy są niedziele i ustawowe dni świąteczne.

3) Do czasu pracy młodocianych wlicza się godziny nauki zawodowej lub dokształcającej w szkole dla młodocianych pracowników, uczniów, terminatorów i praktykantów, w liczbie 18 godzin tygodniowo, niezależnie od tego, czy nauka odbywa się w szkole w godzinach pracy młodocianych czy też poza godzinami.

4) Zatrudnianie w godzinach nadliczbowych pracowników młodocianych jest niedozwolone.

Art. 19.

1) Czas rozpoczęcia i ukończenia pracy oraz przerwy wypoczynkowe ustalone będą przez pracodawcę w porozumieniu z Radą Zakładową (Delegatem).

2) Przerwy w pracy na skutek warunków szczególnie szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia opłacone są przez pracodawcę jak za normalny czas pracy.

3) Przerw wypoczynkowych trwających ponad 15 minut nie wlicza się do czasu pracy.

Przedłużenie czasu pracy lub prowadzenie pracy w niedzielę lub dzień świąteczny, niezależnie od uzyskania zezwoleń właściwych władz, winno być uzgodnione z Radą Zakładową lub Delegatem.

W przypadkach konieczności przedłużenia czasu pracy na okres dłuższy niż 4 dni wymagana jest ponadto uprzednia zgoda Związku.

Art. 20.

W zakładach lub ich oddziałach o ruchu ciągłym pracodawca w porozumieniu z Radą Zakładową ustali schemat i wykaz imienny pracowników, w/g którego dzień wypoczynkowy dla poszczególnych pracowników zostanie przesunięty na dzień powszedni. W każdym razie pracownik winien co trzecią niedzielę mieć wolną od pracy.

Miejsce pracy, narzędzia i ubrania robocze.

Art. 21.

1) Pracodawca przyjmując pracownika obowiązany jest wskazać mu miejsce pracy oraz przydzielić narzędzia pracy.

2) Narzędzia wymagające naprawy wskutek normalnego zużycia naprawia się na koszt zakładu pracy. Narzędzia,

które przez normalne właściwe używanie stały się nieużyteczne, zamienia się na nowe za zwrotem zniszczonych.

Art. 22.

Pracownik odpowiada za całość przydzielonych mu narzędzi pracy i winien zwrócić koszt tych przedmiotów, jeżeli uległy one uszkodzeniu lub utracie z jego winy, lub niedbalstwa. Koszt tych narzędzi ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Zakładową, biorąc pod uwagę czas użytkowania i stopień zużycia narzędzi lub ubrania.

Art. 23.

Pracodawca obowiązany jest do wskazania pracownikowi miejsca na przechowanie garderoby osobistej, ubrania roboczego, ochronnego lub narzędzi pracy, należycie zabezpieczonego przed kradzieżą i zniszczeniem.

Art. 24.

Jeżeli pracownik został przyjęty z własnymi narzędziami pracy, należy mu się wynagrodzenie za ich zużycie w wysokości ustalonej przez pracodawcę i Radę Zakładową lub Delegata i odpowiadającej cenom rynkowym.

Rozdział IV.

Akcja Socjalna, Kulturalno-Oświatowa. Wczasy Pracownicze.

Art. 25.

1) Celem podniesienia warunków materialnych, zdrowotnych i kulturalnych ogółu pracowników, zatrudnionych w przedsiębiorstwach podległych Zrzeszeniom Prywatnego Przemysłu oraz członków ich rodzin — wprowadza się obowiązek świadczenia pracodawcy na rzecz Akcji Socjalnej, Wczasów Pracowniczych, Akcji Kulturalno-Oświatowej, Wychowania Fizycznego i Sportu.
2) Wysokość świadczeń pracodawcy na Akcję Socjalną dla zakładów pracy objętych niniejszym układem, ustala się w wysokości 8% od sum wypłaconych pracownikom zarobków brutto na czas od 1.IV.1949 do 31.XII. 1949, a po tym czasie 6,2%.

Art. 26.

1) Pracodawcy obowiązani są uiszczać opłaty wymienione w Art. 25 jednocześnie ze składkami za ubezpieczenia społeczne do właściwej instytucji ubezpieczeń spo-

łecznych. Wszelkie rozstrzygnięcia co do podstawy wymiaru składek za ubezpieczenia społeczne obowiązują i dla podstawy wymiaru opłat na Akcję Socjalną.

2) Instytucje ubezpieczeń społecznych są władne zaliczać dokonane przez pracodawców wpłaty przede wszystkim na Akcję Socjalną, choćby wpłata była zadeklarowana na pokrycie składek ubezpieczeniowych.

3) Pracodawcy wyrażają niniejszym zgodę, aby przypadające od nich opłaty na Akcję Socjalną w razie nie uiszczenia w terminie, uległy przymusowemu ściągnięciu w tym samym trybie i na tych samych zasadach co i składki za ubezpieczenia społeczne.

Art. 27.

Pracodawca obowiązany jest zwrócić jednorazowo pracownikowi udającemu się na urlop, lecz nie do domu wczasowego, różnicę pomiędzy ceną biletu kolejowego w obydwie strony, a ceną takiego biletu ustaloną przepisami taryfowymi obowiązującymi dla pracowników zatrudnionych w przemyśle państwowym.

Art. 28.

1) Pracownicy fizyczni otrzymują płatne urlopy w/g następujących zasad:
   a) po roku nieprzerwanej pracy urlop 8-mio dniowy;
   b) po trzech latach nieprzerwanej pracy w przemyśle szklarskim urlop 15-dniowy;
   c) po 10 latach nieprzerwanej pracy w danym zakładzie urlop 1-miesięczny;
   d) dla pracowników umysłowych po półrocznej nieprzerwanej pracy — 14 dni urlopu, po rocznej pracy w danym zakładzie — 1-miesięczny urlop;
   e) dla pracowników młodocianych po półrocznej pracy w danym zakładzie 7 dni urlopu, po rocznej pracy w danym zakładzie 14 dni urlopu;
   f) pracownicy fizyczni, którzy z powodu zbyt krótkiego okresu zatrudnienia nie nabyli prawa do urlopu na podstawie obowiązujących przepisów prawnych, otrzymują w razie zwolnienia z pracy dodatek urlopowy w wysokości 2,7% od sumy wynagrodzenia za czas przepracowany w danym zakładzie pracy.

2) Za dzień urlopowy przy urlopach 8 i 15-dniowych uważa się wyłącznie dzień pracy; dni świąteczne podczas urlopu nie są wliczane do czasu urlopu. Przy

miesięcznym urlopie liczy się kolejno następujące po sobie dni kalendarzowe, poczynając od ostatniego dnia pracy.

3) Pracownik nie może zrzec się prawa do korzystania z urlopu wzamian za wynagrodzenie dodatkowe, wypłacane mu przez pracodawcę, a pracodawca obowiązany jest umożliwić pracownikowi wykorzystanie urlopu w danym roku kalendarzowym.
4) Urlopu kuracyjnego (zdrowotnego) nie wolno zaliczać na poczet urlopu wypoczynkowego.
5) Młodociani winni otrzymać urlopy w miesiącach wakacji szkolnych (pkt. e).
6) Lista urlopowa winna być uzgodniona z Radą Zakładową lub Delegatem.
7) Okres urlopowy nie może być dzielony bez zgody pracownika.
8) Nabytego prawa do urlopu pracownik nie traci nawet wtedy, gdyby nie upomniał się o urlop.
9) O ile pracownicy w drodze zwyczajowej uzyskali korzystniejsze warunki urlopowe od przewidzianych w niniejszym układzie, obowiązują one nadal.
10) Rozwiązanie z pracownikiem umowy o pracę przed udzieleniem mu nabytego urlopu, powoduje wypłacenie mu odszkodowania za urlop.
11) Rozwiązanie umowy o pracę przez zakład pracy, lub przez pracownika i nawiązanie jej na nowo w ciągu najbliższych trzech miesięcy nie uważa się za przerwę w umowie o pracę, pozbawiającą prawa do korzystania z urlopu.

Art. 29.

Przerwy w zatrudnieniu spowodowane wykonywaniem powszechnego obowiązku przysposobienia zawodowego w ramach Powszechnej Organizacji „Służba Polsce“ nie powodują ograniczenia uprawnień do urlopu. Przerwy te wlicza się do okresu pracy, uzasadniającego prawo do urlopu.

Za przerwę w pracy nie uważa się nieobecności pracownika podczas okupacji na skutek:

1) zarządzenia władz niemieckich,
2) przebywania w obozie koncentracyjnym lub więzieniu z przyczyn ideowych,
3) udziału w walkach partyzancko-wyzwoleńczych,
4) służby w wojsku polskim lub armii sojuszniczej,

5) przesiedlenia, wysiedlenia oraz wywiezienia przymusowego na roboty,
6) pobytu w niewoli,
7) prześladowania za działalność polityczną.

Art. 31.

Wynagrodzenie za dzień urlopowy oblicza się przez podzielenie rzeczywistego zarobku pracownika fizycznego z ostatnich 3 miesięcy kalendarzowych przez ilość dni przez niego w tym okresie rzeczywiście przepracowanych.

Art. 32.

Repatriantom i reemigrantom dawniej stale zamieszkałym poza granicami Polski dolicza się do obecnej podstawy obliczenia urlopu udokumentowany czas, przepracowany za granicą, jeżeli po powrocie do kraju zgłosili się do pracy w tym samym zawodzie.

Art. 33.

W razie powołania do czynnej służby wojskowej przysługuje pracownikowi, który przepracował w zakładzie pracy przynajmniej 6 miesięcy, odprawa w wysokości 2-tygodniowego wynagrodzenia, a po przepracowaniu w zakładzie 1 roku — odprawa w wysokości 1-miesięcznego wynagrodzenia obliczonego wg. zasad stosowanych przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

Art. 34.

Pracownik po odbyciu obowiązkowej służby wojskowej winien być przyjęty do pracy w przedsiębiorstwie (z którego został powołany do wojska) na równorzędne stanowisko i warunki w stosunku do tych jakie miał przed powołaniem do wojska, chyba, że nie stawił się do pracy bez ważnych powodów w przeciągu dwóch tygodni od chwili zwolnienia go ze służby wojskowej.

Art. 35.

Pracownicy wykonujący powszechny obowiązek przysposobienia zawodowego w ramach Powszechnej Organizacji „Służba Polsce" w zakresie wykonania pracy dorywczej, której czas nie przekracza 3 dni w ciągu miesiąca, zachowują prawo do wynagrodzenia od pracodawcy w wysokości obliczonej jak za czas urlopu.

Urlopy okolicznościowe.

Art. 36.

Pracownicy otrzymują urlopy okolicznościowe płatne wg zasad stosowanych przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, w szczególności w następujących przypadkach:

a) własnego ślubu — 2 dni urlopu,
b) urodzenia się dziecka — 2 dni urlopu,
c) pogrzebu dziecka, małżonka, rodziców — 2 dni urlopu,
d) ślubu dziecka — 1 dzień urlopu,
e) stawienictwa przed Komisją Wojskową — 1 dzień, a po przedstawieniu świadectwa z Wojskowej Komisji Lekarskiej w razie potrzeby na dalsze dni,
f) w dniach składania egzaminów szkolnych w oparciu o przedłożone świadectwa dyrekcji szkół,
g) w innych wypadkach usprawiedliwionych jak np. klęski żywiołowej (pożar, powódź) po przedstawieniu odpowiednich zaświadczeń. Urlopów okolicznościowych nie wlicza się do urlopu wypoczynkowego.

Ochrona i higiena pracy.

Art. 37.

Pracodawca obowiązany jest urządzić na terenie zakładu pracy punkt sanitarny obsługiwany na każdą zmianę przynajmniej przez jednego przeszkolonego pracownika lub sanitariusza. Sanitariusz może w czasie wolnym od pracy w swoim zakresie być zatrudniony przy innej pracy odpowiadającej jego kwalifikacjom. Punkt sanitarny winien posiadać apteczkę i winien być zaopatrzony w narzędzia lekarskie i leki niezbędne w niesieniu pomocy w nieszczęśliwych wypadkach przy pracy.

Art. 38.

1) W zakładzie pracy winny znajdować się umywalnie zaopatrzone w wodę bieżącą, ręczniki, mydło lub proszek.
2) Jeżeli umywalnia znajduje się w osobnym pomieszczeniu powinna być ogrzewana w zimnej porze roku.

Art. 39.

1) W każdym zakładzie pracy powinna znajdować się czysta bieżąca woda do picia względnie, w razie braku tejże, naczynia z przegotowaną wodą oraz pewna ilość kubków i urządzeń do ich płukania.
2) Przy robotach wykonywanych w wysokiej temperaturze oraz innych, przy których picie wody nie jest wskazane ze względów zdrowotnych winny być dostarczone pracownikom zamiast wody inne napoje, jak np. kawa zbożowa itp.

Art. 40.

Jeżeli zakład pracy nie posiada własnych urządzeń natryskowych lub łaźni, winien wydać bezpłatnie każdemu pracownikowi raz na tydzień bilet do łaźni publicznej.

Art. 41.

1) Pracodawca obowiązany jest do bezpłatnego dostarczania ubrań ochronnych i roboczych. Kategorie robotników uprawnionych do otrzymywania odzieży, normy określające ilość i rodzaj ubrań roboczych i ochronnych oraz czas na jaki zostaną one wydane, zostaną ustalone w drodze porozumienia między stronami podpisującymi układ w postaci załącznika do niniejszego układu.
2) Ubrania ochronne i robocze pozostają własnością zakładu pracy i winny być zwrócone w przypadku zwolnienia pracownika.

Art. 42.

Pranie i reperacja odzieży ochronnej i roboczej odbywa się na koszt i staraniem pracodawcy. W przypadku niemożności wypełnienia tego warunku przez pracodawcę, zwraca on tytułem kosztów prania i konserwacji poniesionych przez pracownika zł 450.— w stosunku kwartalnym.

Art. 43.

Pracownicy w czasie zatrudnienia przy pracach szkodliwych dla zdrowia winni otrzymywać staraniem zakładu pracy bezpłatnie i codziennie mleko lub inne środki odżywcze. Produkty te pracownik winien konsumować na miejscu. Rodzaje prac szkodliwych dla zdrowia oraz ilość mleka lub innych środków odżywczych ustali Obwodowy Inspektor Pracy.

Nadto mają zastosowanie wszelkie instrukcje dotyczące akcji B. H. P. na tym odcinku opracowane przez Wydział BHP C.R.Z.Z. i obowiązujące w przemyśle państwowym.

Art. 44.

Uprawnienia pracownika i członków jego rodziny w razie choroby, wypadku przy pracy, inwalidztwa, starości i śmierci regulują przepisy ustaw o ubezpieczeniu społecznym.

Art. 45.

Czas zużyty przez pracownika w godzinach pracy na leczenie się w zakładowym punkcie sanitarnym będzie wynagradzany narówni z czasem przepracowanym w/g stawki dniówkowej lub godzinowej.

Art. 46.

Kobieta w stanie ciąży ma prawo przerwać pracę na okres 12 tygodni (ustawowy okres ochronny), z których conajmniej dwa tygodnie powinny przypadać przed, a conajmniej 8 po porodzie, pozostałe zaś dwa tygodnie kobieta może wykorzystać dowolnie bądź bezpośrednio przed obowiązkową 2 tygodniową przerwą przed porodem, bądź bezpośrednio po obowiązkowej 8 tygodniowej przerwie po porodzie. W okresie przerw obowiązkowych nie wolno kobiety zatrudniać nawet za jej zgodą.

Art. 47.

Kobieta w stanie ciąży, zatrudniona przy uciążliwych pracach, powinna być poczynając od szóstego miesiąca ciąży przesunięta do pracy dogodniejszej z tym, że zarobek nie może być niższy od dotychczasowego przeciętnego zarobku z okresu 3 miesięcy. W razie sporu decyzję co do zmiany rodzaju pracy wydaje Inspektor Pracy.

Art. 48.

1) Umowa o pracę z kobietą, która pracuje przynajmniej od 3 miesięcy nie może być wypowiedziana, ani rozwiązana w całym okresie ciąży jak i w czasie ustawowej 8, 10, 12 tygodniowej przerwy po porodzie.
2) Rozwiązanie umowy o pracę w okresach przewidzianych w pkt. 1 jest dopuszczalne z ważnych przyczyn, lub z winy pracownicy.

   Rozwiązanie takie wymaga do swej ważności zgody Rady Zakładowej lub Delegata. W razie sporu strony mogą odnieść się do Komisji Pojednawczo-Rozjemczej przy właściwym Obwodowym Inspektorze Pracy. W zakładach pracy, w których nie ma Rady Zakładowej lub Delegata, rozwiązanie umowy wymaga zgody Obwodowego Inspektora Pracy.
3) Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę z ważnych przyczyn nie może jednak nastąpić w okresie czterech miesięcy przed porodem, chyba, że zakład pracy ulega zupełnej likwidacji.

Art. 49.

Umowa o pracę, która wygasłaby w okresie 4 miesięcy przed porodem, jeżeli zawarta jest na okres wykonania określonej roboty, ulega przedłużeniu do dnia porodu.

Art. 50.

Zabronione jest zatrudnianie kobiet od czwartego miesiąca ciąży oraz kobiet posiadających dzieci w wieku do 18 mie-

sięcy w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej oraz poza stałym miejscem pracy.

Art. 51.

Matkom karmiącym przysługuje prawo korzystania w ciągu godzin pracy z dwóch półgodzinnych, lub jednogodzinnej przerwy w pracy, którą wlicza się do godzin pracy.

Art. 52.

W razie śmierci pracownika, niezależnie od świadczeń z tytułu ubezpieczenia społecznego, pracodawca jest obowiązany wypłacić rodzinie zmarłego odprawę pośmiertną na warunkach rozporządzeń o umowie o pracę pracowników umysłowych i fizycznych.

Zwolnienie pracowników do prac społecznych.

Art. 53.

1) Pracodawca obowiązany jest zwolnić na życzenie Związku pracownika do pełnienia dorywczo społecznych obowiązków na okres nie dłuższy niż 3 dni w stosunku miesięcznym.

Zwolnienie na dłuższy okres czasu, poza wypadkami uregulowanymi ustawami, wymaga uzgodnienia pomiędzy pracodawcą a Związkiem.

2) Pracodawca obowiązany jest zwolnić na życzenie Związku pracownika na dłuższy okres czasu na kursy związkowe, lub inne specjalne kursy.

3) Pracownik zwolniony przez pracodawcę dla wypełnienia państwowych lub społecznych obowiązków otrzymuje w czasie zwolnienia wynagrodzenie obliczone jak przy zapłacie za okres urlopowy.

Wynagrodzenie, o którym mowa należy się pracownikowi tylko wówczas, jeżeli za pełnienie tych obowiązków nie pobiera on żadnej płacy, lub płacę niższą niż jego przeciętne wynagrodzenie w okresie pracy. W tym ostatnim wypadku pracodawca obowiązany jest do wypłacenia mu różnicy pomiędzy wynagrodzeniem przeciętnym, a pobieraną płacą.

4) Pracownik zwolniony przez pracodawcę do pełnienia państwowych lub innych społecznych obowiązków zachowuje prawa pracownicze.

Czas pracy w tej służbie wlicza się do czasu pracy w zakładzie.

5) Pracownicy zwolnieni do pełnienia państwowych lub społecznych obowiązków nie mogą sobie rościć z tego tytułu prawa do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, w niedziele, święta i do diet.

Rozdział V.

Dyscyplina Pracy.

Art. 54.

Pracodawca jest obowiązany projekt regulaminu pracy przedstawić do zatwierdzenia Radzie Zakładowej lub Delegatowi i umożliwić pracownikom zapoznanie się z jego treścią. Regulaminy pracy winny być zaopatrzone w podpisy pracodawcy, Rady Zakładowej (Delegata) oraz Obwodowego Inspektora Pracy.

Art. 55.

Pracownik obowiązany jest do ścisłego przestrzegania regulaminu pracy (Art. 54) a w szczególności do punktualnego rozpoczynania pracy i kończenia jej, jak również nie opuszczania pracy bez uprzedniego uzgodnienia z pracodawcą. W wypadkach nagłych pracownik winien zawiadomić pracodawcę lub jego zastępcę o opuszczeniu pracy.

Art. 56.

W przypadku gdy praca umowna nie wypełniła pracownikowi całkowicie dnia pracy, pracodawca ma prawo dać mu pracę dodatkową, możliwie odpowiadającą jego kwalifikacjom, a w przypadkach wyjątkowych i inną z zagwarantowaniem jego płacy poprzedniej.

Art. 57.

1) Pracodawca ma prawo nakładania kar zgodnie z regulaminem pracy tylko za zgodą Rady Zakładowej (Delegata) i Związku.
2) Pracownikowi, któremu nałożono karę, przysługuje prawo odwołania się do Związku Zawodowego.

Rozdział VI.

Postanowienia końcowe.

Art. 58.

Pracodawca obowiązany jest do zaopatrzenia Rady Zakładowej lub Delegata w egzemplarze niniejszego układu w ilości — 1 egzemp. na 10-ciu zatrudnionych, najmniej jednak 1 egzemplarz.

Art. 59.

Przewidziane niniejszym układem globalne wynagrodzenie pracownika nie może być niższe od pobieranego przez pracownika dotychczas. Dotyczy to pracowników opłacanych w systemie dniówki względnie dniówki z premią.

Art. 60.

Spory wynikające ze stosowania niniejszego układu rozstrzyga właściwy Inspektor Pracy, co nie pozbawia pracowników prawa dochodzenia swych pretensji na drodze sądowej.

Art. 61.

Pracodawca obowiązany jest zwrócić pracownikowi różnicę pomiędzy ceną normalnego biletu z miejsca i do miejsca pracy, a ceną takiego biletu, ustaloną przepisami taryfowymi dla pracowników zatrudnionych w przemyśle państwowym.

Art. 62.

We wszystkich sprawach układem niniejszym nie uregulowanych mają zastosowanie przepisy obowiązującego ustawodawstwa pracy.

Art. 63.

Przyjmowanie szkła kapowego odbywa się po wypaleniu wyrobów tj. z kapą. Za wyroby kapowe wyprodukowane z wadami z winy hutnika, stwierdzonymi w działach wykończania — nie wypłaca się obsadzie warsztatu hutniczego. Wady techniczne w szkle są zaliczane obsadzie warsztatów hutniczych w 100%. Jeżeli masa szklana nie nadaje się do wyrobu przepisanego obsadzie warsztatowej gatunku, winna ona zameldować o tym hutmistrzowi, inaczej obsada warsztatu hutniczego nie może otrzymać zapłaty za wady masy szklanej. Przyjmowanie roboty szlifierskiej odbywa się po ostatecznym wykończeniu.

Art.64.

Pracownicy zatrudnieni w t. zw. gorących godzinach (zmiana komór, remonty na gorąco, wymiana bocznych kamieni wanny, wymiana donic, zakładanie butów, oczyszczanie kanałów, zakładanie pływaków i mostków) otrzymują za czas ten przy w/w pracach dodatek 100% do swoich stawek godzinowych wynikających z ich osobistego zaszeregowania.

Art. 65.

Wobec konieczności przyuczenia młodzieży w celu uzupełnienia kadr hutników, przyznaje się całej obsadzie warsztatu hutniczego, w składzie którego odbywa się przyuczenie, dodatkowe wynagrodzenie w wysokości przeciętnego, 6-cio dniowego zarobku z poprzedniego miesiąca za każdego przy-

uczonego bańkarza, grzacza, nabieracza, podawacza, lub pomocnika, wykluczając oczywiście odbywającego naukę. Podstawą tego dodatkowego wynagrodzenia będzie protokół kierownika produkcji, łącznie z przedstawicielami Rady Zakładowej, stwierdzający nabyte kwalifikacje.

Art. 66.

Jeżeli pracownik huty spowodu starości nie może wykonywać swojego zawodu i przeniesiony jest na inne stanowisko, wysokość jego wynagrodzenia określa się na 75% średniego zarobku z ostatnich trzech miesięcy jakie otrzymywał przed przeniesieniem.

Art. 67.

W razie zdekompletowania zespołu warsztatowego z przyczyn niezależnych, dopuszczalne jest zmniejszenie zespołu. W takim wypadku zespół zmniejszony dzieli się częścią osiągniętego zarobku, która powinna była przypaść nieobecnemu wg przyjętego klucza (współczynnika) podanego w dołączonych załącznikach, ustalających obsadę warsztatu. Członkowie zespołu warsztatu hutniczego, którzy pracują zastępczo w innych warsztatach pełniąc funkcję niższą niż ich osobiste kwalifikacje, otrzymują zarobek osiągnięty w danym warsztacie oraz wyrównanie do wysokości tej samej kategorii pracowników warsztatowych, w którym oni pracowali.

Art. 68.

Do niniejszego układu zbiorowego zostają dołączone wyszczególnione niżej załączniki ,które stanowią jego integralną część i które winny być uzgodnione i podpisane przez obie strony zawierające układ:

Nr 1. Wykaz cen akordowych na wyroby przemysłu szklarskiego.

Nr 2. Zaszeregowanie obsady warsztatów hutniczych i podstawy akordowej.

Nr 3. Zaszeregowanie pracowników zespołów wykończania i ozdabiania szkła wg wskaźników kwalifikacji.

Nr 4. Tabela płac pracowników fizycznych.

Nr 5. Wykaz zaszeregowania pracowników fizycznych z podstawową płacą godzinową i premią.

Nr 6. Wykaz zaszeregowania pracowników fizycznych z podstawową płacą godzinową.

Nr 7. Wykaz pracowników uprawnionych do otrzymywania dodatków za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

Nr 8. Tabela stawek uposażenia pracowników umysłowych.

V. Przewodniczący
(—) *A. Arasimowicz*
Sekretarz Zarządu Głównego
(—) *W. Ciepliński*

Zw. Zrz. Pryw. Przem.
Min. i Mat. Bud. w Warszawie
(—) *Tadeusz Klimczak*
(—) *St. Mierzejewski*

Załącznik Nr 1.

WYKAZ CEN AKORDOWYCH NA WYROBY PRZEMYSŁU SZKLARSKIEGO

L.p.	Przedmiot	wielkość	Cena za 100 sztuk zł
1.	Baloniki żarówkowe	K. 25	64.—
2.	„ „	D. 40	64.—
3.	„ „	D. 50	64.—
4.	„ „	Tr. 50	64.—
5.	„ „	DE. 55	66.—
6.	„ „	DE. 60	72.—
7.	„ „	DE. 65	76.—
8.	„ „	E. 65	74.—
9.	„ „	DE. 70	78.—
10.	„ „	B. 70	76.—
11.	„ „	B. 75	79.—
12.	„ „	DE. 75	81.—
13.	„ „	Ka. 80	91.—
14.	„ „	Ka. 90	103.—
15.	„ „	Kn. 110	150.—
16.	„ „	Kn. 130	180.—
17.	„ „	Kn. 150	290.—
18.	Szkła do termosów wewn.	1/2 l.	150.—
19.	„ „ „	3/4 l.	155.—
20.	„ „ „	1 l.	165.—
21.	„ „ „ zewn.	1/2 l.	155.—
22.	„ „ „	3/4 l.	162.—
23.	„ „ „	1 l.	170.—

BALONY

L.p.	Przedmiot	pojemność	Cena za 100 szt zł.
23a.	Balony	65 litrów	2.400.—
24.	„	60 „	2.268.—
25.	„	50 „	2.169.—
26.	„	40 „	1.782.—
27.	„	30 „	1.468.—
28.	„	25 „	1.349.—
29.	„	20 „	1.109.—
30.	„	15 „	998.—
31.	„	10 „	642.—
32.	„	5 „	508.—

Butelki dmuchane półautomatem

L.p.	Przedmiot	wielkość	Cena za 100 szt zł.
33.	Butelki bordo	0,7 i 0,75	114.—
34.	Butelki apteczne zwykłe	10	57.—
35.	,, ,, ,,	15	57.—
36.	,, ,, ,,	20	57.—
37.	,, ,, ,,	25	58.—
38.	,, ,, ,,	30	58.—
39.	,, ,, ,,	50	64.—
40.	,, ,, ,,	75	66.—
41.	,, ,, ,,	100	70.—
42.	,, ,, ,,	125	70.—
43.	,, ,, ,,	150	72.—
44.	,, ,, ,,	200	76.—
45.	,, ,, ,,	250	82.—
Butelki z dziobkiem +5% ceny butelek zwykłych tejże wielkości			
46.	Butelki Mepla	50	68.—
47.	,, ,,	100	74.—
48.	,, ,,	150	76.—
49.	,, ,,	200	80.—
50.	Octówki ,,	100	74.—
51.	,, ,,	50	68.—
52.	,, Opohemogen	100	74.—
53.	,, ,,	125	74.—
54.	,, Kemogen	200	84.—
55.	Bukowskiego z gw.	80	74.—
56.	,, ,,	160	84.—
57.	Androstina ,,	20	62.—
58.	Organopreparat	20	58.—
59.	Organopreparat z gw.	15	60.—
60.	Sopopix	65	70.—
61.	Do bulionu Winiary	60	70.—
62.	Klavego Emskie	75	73.—
63.	Klavego z gw.	90	75.—
64.	Do korka Rezyl	150	80.—
65.	Aga i Sisto bez gw.	15	57.—
66.	,, ,, z gw.	15	60.—
67.	Intrakt z dziobkiem	18	62.—
68.	Spiess Efizan z gw.	120	76.—
69.	Urazina	160	75.—
70.	Spiess z gw.	125	74.—
71.	Eterówka	150	75.—
72.	Butelki do tabletek	50	64.—
73.	,, Boryszew	140	70.—
74.	,, Glicerofosfat	140	70.—
75.	,, Piperazyna	100	72.—
76.	,, Drwalew	100	100.—
77.	,, ,,	250	108.—
78.	,, ,,	500	115.—
79.	,, Chmurzyński	80	100.—
80.	Słoje pod zawiązkę	10	58.—
81.	,, ,, ,,	15	58.—
82.	,, ,, ,,	30	59.—

L.p.	Przedmiot	wielkość	Cena za 100 szt. zł..
83.	Słoje pod zawiązkę	50	65.—
84.	„ „ „	100	71.—
85.	„ „ „	125	72.—
86.	Kałamarze ławkowe	30	58.—
87.	Butelki kałamarze z gw.	16	60.—
88.	Bańki felczerskie z formy poj.		50.—
89.	„ „ „ podw.		40.—
90.	Butelki Biokalkol	140	72.—
	Butelki produkcji ręcznej (dmuchanej)		
91.	Butelki Podkomorzanka	0,5	250.—
92.	„ „	1	306.—
93.	Kropkówka i Koniakówka	0,5	205.—
94.	„ „	1	280.—
95.	Kropkówka i Koniakówna	0,75	250.—
96.	„ „	0,25	195.—
97.	„ „	0,10	120.—
98.	Butelki Refektorium	1	308.—
99.	„ „	0,5	240.—
100.	„ „	0,25	203.—
101.	„ żytniak cicho-dm.	1	308.—
102.	„ „ obracany	1	280.—
103.	„ „ „	0,5	205.—
104.	„ „ cicho-dm.	0,5	245.—
105.	„ „ „	0,25	203.—
106.	„ „ obracany	0,25	190.—
107.	„ Mandarin Ginger	1	495.—
108.	„ „ „	0,5	355.—
109.	„ Złoty Wiśniak	1	230.—
110.	„ „ „	0,5	250.—
111.	„ „ „	0,25	195.—
112.	„ Żupan	1	265.—
113.	„ „	0,5	240.—
114.	„ „	0,25	205.—
115.	„ Tokaj	1	280.—
116.	„ „	0,5	230.—
117.	„ „	0,25	195.—
118.	„ do mleka	200	177.—
119.	Butelki monopolowe PMS	1	230.—
120.	„ „	0,5	190.—
121.	„ „	0,25	160.—
122.	„ „ eksport	0,5	215.—6 osób.
123.	„ „Matrace”	1,5	500.—
124.	„ P.M.S. maszynowe	1,0	137.—
125.	„ „ „	0,5	110.—
126.	„ „ „	0,25	92.—
127.	„ „ „	0,1	68.—
128.	„ piwne „	0,5	108.—
129.	„ „ „	0,33	98.—
130.	„ lemoniad. porter	0,35	98.—
131.	„ „Vichy”	0,75	110.—
132.	„ „	0,5	103.—
133.	„ „	0,35	98.—

L.p.	Przedmiot	wielkość	Cena za 100 szt zł.
134.	Cylindry pękate szerokie	3	84.—
135.	„ „ „	5	90.—
136.	„ „ „	8	97.—
137.	„ „ „	11	111.—
138.	„ Kosmos	5	87.—
139.	„ „ „	8	87.—
140.	„ „ „	10	97.—
141.	„ „ „	14	111.—
142.	Daszki opal. Zwą. E—2 0	260	670.—
143.	„ Zw. 8.133	220/50	445.—
144.	Karafki na nóżce jak K.446,7,500	0,5	480.—
145.	Karafki na nóżce jak K. 448.498	0,5	515.—
146.	Karafki masywne dno jak K. 439	0,5	410 .—
147.	Karafki z uszkiem jak K. 453	0,5	550.—
148.	Karafka zwykła jak K 502, 501 492	0,5	305.—
149.	Kałamarze z lejkiem H.332,	50mm	445.—
150.	„ „	60mm	485.—
151.	„ „	70mm	540.—
152.	„ „ niezapalana H. 610 z 297		126.—
153.	Kieliszki zwykłe	1/40, 1/30	280.—
154.	„ „	1/20	295.—
155.	„ „	1/16	320.—
156.	„ „	1/12	320.—
157.	„ „	1/10	355.—
158.	„ restauracyjne	1/40, 1/30	290.—
159.	„ „	1/20	305.—
160.	„ „	1/16	355.—
161.	„ „	1/12	350.—
162.	„ „	1/10	380.—
163.	„ serwisowe jak H.831 Zw.5624	1/40, 1/30	305.—
164.	„ „ „	1/20	325.—
165.	„ „ „	1/16	350.—
166.	„ „ „	1/12	370.—
167.	Kieliszki serwisowe jak H.831 Zw.5624	1/10	410.—
168.	Kieliszki eksportowe	25	305.—
169.	„ „	35	305.—
170.	„ „	50	325.—
171.	„ „	75	350.—
172.	„ „	100	350.—
173.	„ „	240	360.—
174.	„ flety Z. 9385	140	480.—
175.	Kieliszki wys. nóżka Zw. 9383,K.448	H 581	305.—
176.	„ z denkiem K.446,7,453,498,500	—	290.—
177.	„ „ Zw. 9389		290.—
178.	„ prasowane	1/50—1/24	164.—
179.	Kloszyki 120×210		1440.—
180.	„ 90×110		560.—
181.	Klosze do owoców pras. H. 101		670.—
182.	„ „ H. 127		730.—
183.	Klosze wagonowe	153	460.—
184.	„ „	215	670.—

L.p.	Przedmiot	wielkość	Cena za 100 st. zł.
185.	Korki gniecione jak K, 439,448,500	—	300.—
186.	„ dmuchane jak K, 501, 502		245.—
187.	Kule mleczne	18	490.—
188.	„ „	25	705.—
189.	„ „	30	1200.—
190.	„ „	35	1600.—
191.	„ „	40	2620.—
192.	„ „	20	530.—
193.	Izolatorki do akumulatorów		54.—
194.	Lampki górnicze		180.—
195.	Miski do mleka	0,5	254.—
196.	Nacz. akum. 130×215×270	2200	1375.—
197.	„ „ 180×215×270	3800	1.375.—
198.	„ „ 230×215×270	4000	1.890.—
199.	„ „ 230×215×330	4000	1.890.—
200.	„ „ 165×215×505	5500	3.245.—
201.	„ „ 165×215×600	7000	4.015.—
202.	„ „ 200×215×505	6500	3.245.—
203.	„ „ 200×215×510	6500	3.245.—
204.	„ „ 240×215×505	7000	3.575.—
205.	„ „ 240×215×510	7000	3.575.—
206.	„ „ 280×215×505	7800	3.740.—
207.	„ „ 280×215×510	7800	3.740.—
208.	„ „ 315×215×505	8500	4.510.—
209.	„ „ Centra 90×90×175	900	310.—
210.	Kufle do piwa niskie	1/2	320.—
211.	„ „ wysokie	1/2	565.—
212.	„ „ niskie	0,25	300.—
213.	Podstawki pod kieliszki palone E 403 duże i małe	—	96.—
214.	Pokrywy do konserw	—	67.—
215.	Perfumeria eksp.	30 gr.	65.—
		90 gr.	75.—
216.	Pokale do wody sod. jak H. 204	1/8, 1/10	192.—
217.	Popielnice zapalne pras. H.175, Z.268		164.—
218.	„ „ „ H.268, Z. 278		190.—
	H.184		460.—
219.	Plafoniery Zw. 5377	300	1.200.—
220.	„ Zw. 5377	400	1.750.—
221.	Salaterki i talerze prasowane jak H. 324, Z. 1230, 2000	4	160.—
222.	Salaterki i talerze prasowane jak H. 324, Z. 1234	8	365.—
223.	Popielnice zapalne pras. H. 184		460.—
224.	Salaterki i talerze prasowane jak H. 502, 550, Z. 1297	4	140.—
225.	Salaterki i talerze prasowane jak H. 502, 550, Z. 1297	8	365.—
226.	Salaterki i talerze prasowane jak H. 527, Z. 1261, 1298	4	182.—

L.p.	Przedmiot	wielkość	Cena za 100 szt zł.
227.	Salaterki i talerze H. 527, Z. 1261	8	390.—
228.	„ „ Z. 1298	8	365.—
229.	„ „ Z. 2000	8	320.—
230.	Solniczki nie zapalne H-168, 200	—	126.—
231.	„ „ „ pojedyńcze		75.—
232.	„ zapalne H. 559, Z. 904, 905	—	270.—
233.	Spodki	4	96.—
234.	Słoje maszynowe	1/2 l.	105.—
235.	„ „	3/4 l.	115.—
236.	Słoje maszynowe	1 l.	140.—
237.	„ „	2 l.	196.—
238.	„ „	3 l.	300.—
239.	Słoje do konserw 1/2 aut.	1 l.	170.—
240.	„ „ „	1 1/2 l.	210.—
241.	„ „ „	2 l.	260.—
242.	Słoje do majonezu eksp.		85.—
243.	Spodki eksp.	13 cm.	225.—
244.	„ „	9 „	196.—
245.	„ dmuchane	4 „	196.—
246.	„ „	4 „	205.—
247.	Stopki masywne K. 439		280.—
248.	„ zwykłe K. 492, 501, 502		157.—
249.	Szklanki gładkie	1/5	174.—
250.	„ na szlif eks.	1/5	184.—
251.	„ wiedeńskie	1/5	184.—
252.	„ „	1/6	184.—
253.	„ „	1/10	174.—
254.	Szalki „Petri”	10—12	400.—
255.	Pokrywy do słoi konserwowych		60.—
256.	Szklanki tulipany	1/5	224.—
257.	„ „	1/40	144.—
258.	Szklaneczki	1/24	148.—
259.	„	1/30	144.—
260.	„	1/20	144.—
261.	Szklaneczki	1/16	148.—
262.	„	1/8	174.—
263.	„	1/12	157.—
264.	„	1/10	157.—
265.	„	150 gr.	174.—
266.	Szampanki eksp.	200 gr.	174.—
267.	„ „	100 gr.	165.—
268.	„ „	75 gr.	165.—
269.	„ „	50 gr.	153.—
270.	Szklanki do piwa	0,25	184.—
271	„ „	0,5	222.—
272.	„ serwisowe	1,5, 1/10	196.—
273.	„ prasowane	1,5, 1/6	110.—
274.	„ „	1/10	110.—
275.	„ „	1/16	100.—
276.	„ „	1/20	98.—
277.	„ „	1/40	98.—
278.	Szkła ochronne Zw. 2 i 17	—	560.—

L.p.	Przedmiot	wielkość	Cena za 100 szt. zł.
279.	Talerze Z. 1219/V	—	410.—
280.	„ Z. 1219/III	—	195.—
281.	Tace Zw. 340, Z. 1244, H. 112, K. 66, H. 20 małe		510.—
282.	„ H. 47, H. 263	—	560.—
283.	„ 26 cm.	—	510.—
284.	„ Z. 2418 26 cm.	—	635.—
285.	Tarki do jabłek niezap. H. 383, 525		150.—
286.	„ „ „ „ H. 537	—	220.—
287.	Tace Zw. 340 Z. 1244, H. 112, K. 66 duże		635.—
288.	Tulipany jasne Zw. 6750	200/45	380.—
289.	„ „ Zw. 8134	170/43	335.—
290.	„ „ Zw. 8291	130/45	300.—
291.	„ „ Zw. 6510	165/46/56	335.—
292.	„ cicho dmuch. 3045		335.—
293.	Wazony prasowane H. 158	6	315.—
294.	„ „	8	460.—
295.	Wazony prasowane H. 291	10	635.—
296.	„ „	6	355.—
297.	„ „	8	500.—
298.	„ „	10	700.—
299.	„ „ H. 430	8	500.—
300.	„ ciągnione	6	440.—
301.	„ „	8	480.—
302.	„ „	10	575.—
303.	„ „	12	650.—
304.	„ „	14	800.—

Do cen ustalonych w niniejszym załączniku dolicza się przy produkcji butelek monopolowych 12%, przy produkcji pozostałych asortymentów 15% ze względu na niestosowanie premiowania za jakość szkła w przemyśle prywatnym. W przypadku gdy powyższe ceny nie odpowiadałyby warunkom istniejącym w danym zakładzie pracy, ma zastosowanie art. 5 pkt. 4 Układu Zbiorowego.

OZDOBY CHOINKOWE

L.p.	Asortyment	Cena za jedną sztukę zł. gaz	karbid
1.	Szpice Nr 1	3,60	3,25
2.	„ Nr 2	4,50	4,05
3.	„ Nr 3	6,30	5,65
4.	„ Nr 4	9,00	8,10
5.	Bańki podł. gładkie Nr 4	2,15	1,95
6.	„ „ „ Nr 3	1,60	1,45
7.	„ „ z 1 refl. Nr 4	2,70	2,45
8.	„ „ z 3 „ Nr 4	3,15	2,85
9.	„ „ z 1 „ Nr 3	2,05	1,85
10.	„ „ z 3 „ Nr 3	2,90	2,60
11.	Bańki okrągłe z 3 refl. Nr 4	2,70	2,45
12.	Bańki podł. gładkie Nr 2	1,50	1,35
13.	„ „ „ 1 refl. Nr 2	1,60	1,45
14.	„ okrągłe gładkie Nr 4	1,80	1,65
15.	„ „ „ Nr 3	1,50	1,35
16.	„ „ z 1 refl. Nr 3	1.90	1,70

L.p.	Asortyment			Cena za jedną sztukę zł	
17.	Bańki okrągłe	z 3 „	Nr 3	2,10	1,90
18.	„ „	z 1 „	Nr 2	1,50	1,35
19.	„ „	z 1 „	Nr 1	1,10	1,00
20.	„ gładkie		Nr 2	0,90	0,80
21.	„ „		Nr 1	0,70	0,65
22.	„ „		Nr 0	0,60	0,55

Uwaga: Dla zakładów pracy położonych na terenie miasta Warszawy ceny powyższe ulegają zwyżce o 10%.

Produkcja termometrów

1.	Termometry do skal papierowych	32,50
2.	„ do skal porcelanowych	80,60
3.	„ specjalne 1/10	215,00
4.	„ specjalne naftowe	221,00 — 535,00
5.	„ meteorologiczne	182,00 — 430.00
6.	„ kontaktowe	910,00 —1950,00
7.	Skale termometryczne zwykłe	26,00 — 32,50
8.	„ porcelanowe	45,00 — 117,00
9.	„ specjalne	117,00 — 286,00
10.	„ areometryczne różne	65,00
11.	„ „ dkł.	66,00
12.	„ „ specjal.	117,00

Produkcja ampułek

1.	Ampułki 1 cc.	0,45
2.	„ 2 cc.	0,55
3.	„ 5 cc.	0,70
4.	„ 10 cc.	0,90
5.	„ 20 cc.	1,50
6.	„ 50 cc.	3,50
7.	„ 100 cc.	6,00

Uwaga: W zakładach pracy położonych na terenie miasta Warszawy ceny powyższe ulegają zwyżce o 10%.

Uwaga: Zgodnie z art. 5 kpt. 4 Układu Zbiorowego Pracy ceny na poszczególne wyroby przemysłu szklarskiego (wymienione w niniejszym załączniku) wyższe niż przewidziane układem zbiorowym, będą nadal utrzymane przez zastosowanie dodatku wyrównawczego w wysokości ustalonej w protokóle dodatkowym. Protokóły dodatkowe sporządza pracodawca wspólnie z Radą Zakładową (Delegatem) względnie w braku tychże z pracownikami. Protokóły dododatkowe ustalające wysokość dodatków wyrównawczych stanowią integralną część układu zbiorowego pracy.

Oryginały protokółu dodatkowego należy przesłać do właściwego terenowo Zrzeszenia i Oddziału Związku Zawodowego.

Zw. Zaw. Prac. Przem. Chem.
(—) A. Arasimowicz
Sekretarz Zarządu Głównego
(—) W. Ciepliński

Zw. Zrz. Pryw. Przem. Min.
i Mat. Bud. w Warszawie
(—) T. Klimczak
(—) St. Mierzejewski

Załącznik Nr 2

Obsady warsztatów hutniczych i podstawy akordowej

1. Warsztat półautomatów

		I.	II.	III.
1.	ucinacz	39,5%	40%	39%
2.	nabieracz	39,5%	39%	40%
3.	dmuchacz	21, %	21%	21%
		100,0%	100%	100%

Podstawa akordowa zł 1.370.—

2. Warsztat prasowy drobnicy zapalanej

1.	hutnik	26 %
2.	hutnik	26 %
3.	nabieracz	23 %
4.	grzacz	12,5%
5.	grzacz	12,5%
		100 %

Podstawa akordowa zł 2,300.—

3. Warsztat prasowy drobnica niezapal.

1.	hutnik	53%
2.	nabieracz	47%
		100%

Podstawa akordowa zł 1.132.—

4. Warsztat prasowy grubizny zapalanej

1.	2 hutników	po 26%	52%
2.	1 nabieracz		23%
3.	2 grzaczy	po 12,5%	25%
			100%

Podstawa akordowa zł 2.540.—

5. Warsztat prasowy grubizny niezapal.

1.	hutnik	53%
2.	nabieracz	47%
		100%

Podstawa akordowa zł 1.246.—

6. Warsztat kapowy

1.	hutnik	27%
2.	hutnik	27%
3.	pomocnik	21%
4.	bańkarz	13%
5.	bańkarz	12%
		100%

Podstawa akordowa zł 2.445.—

7. Warsztat ręczny butelkowy

1.	2 hutników	po 22%	44%
2.	2 pomocników	po 18%	36%
3.	2 bańkarzy	po 10%	20%
			100%

Powyższą obsadę ustala się jako normalną i obowiązującą przy produkcji butelek od 250 gr. wzwyż..

W wypadku zdekompletowania obsady warsztatów udział procentowy w cenie akordowej dla zatrudnionej załogi ustala się:

Wypadek I.

1. 1 hutnik
2. 2 pomocnik
3. 2 bańkarzy

Wypadek II.

1.	2 hutników	po 26,5%	53%
2.	1 pomocnik	po 23%	23%
3.	2 bańkarzy	po 12%	24%
			100%

Wypadek II traktuje się jak wypadek I, w razie nieobecności hutnika (wypadek I) jeden z pomocników otrzymuje % przysługujący hutnikowi (wypadek II.) lecz tylko za czas nieobecności hutnika. Wyboru pomocnika powyższego dokonuje hutmistrz.

Wypadek III.

1.	2 hutników	po 24,5%	49%
2.	2 pomocników	po 19,5%	39%
3.	1 bankarz	po 12 %	12%
			100%

Wypadek IV.

1.	2 hutników	po 30%	60%
2.	1 pomocnik	po 26%	26%
3.	1 bankarz	po 14%	14%
			100%

Podstawa akordowa zł 3.000.—

8. Warsztat na baloniki żarówkowe małe

1.	2 hutników	po 50%	100%
	lub inny układ procentów		

Podstawa akordowa zł 1.320.—

9. Warsztat szkieł do termosów

1.	2 hutników	po 35%	70%
2.	2 bankarzy	po 15%	30%
			100%

Podstawa akordowa zł 1.880.—

10. Warsztat prasowy na izolatory

1.	1 hutnik	43%
2.	nabieracz	37%
3.	grzacz	20%
		100%

Podstawa akordowa zł 1.535.—

11. Warsztat rurek maszynowych

1.	1 przodownik	14,5%	14,5%
2.	1 pomocnik przodown. I.	13,0%	13 %
3.	1 maszynista	10,0%	10 %
4.	3 łyżkowcy	9,5	28,5%
5.	pomocnik przodow. II	6,4	6,4%
6.	2 sortierki masz.	6,2%	12,4%
7.	1 sortierka obier.	6,2%	6,2%
8.	2 odbieraczki	4,5	9 %
			100%

Podstawa akordowa zł 4.550.—

12. Warsztat automatów do produkcji słoi

1.	1 przodownik	16,80%	16,80%
2.	2 kier. automat.	16,75%	33,50%
3.	2 ustawiacz. ciągowni	9,58%	19,16%
4.	3 odbieraczki z taśmy	9,58%	28,74%
		100%	

Podstawa akordowa zł 3.550.—

13. Warsztat kieliszkowy

1.	hutnik	35 %
2.	denkarz	22 %
3.	pomocnik	18,5%
4.	podawacz	13 %
5.	bankarz I	11,5%
6.	bankarz II	10 %

Podstawa akordowa zł 2.880.—

14. Warsztat na grubiznę oświetl.

1.	hutnik	27 %
2.	pomoc I kat.	24 %
3.	pomoc II kat.	20,5%
4.	podawacz	16 %
5.	bankarz	12,5%
		100 %

Podstawa akordowa zł 2.670.—

15. Warsztat na art. otwierane

1.	hutnik	28%
2.	pomoc I kat.	24%
3.	„ II „	20,5%
4.	podawacz	15%
5.	bańkarz I kat.	12,5%
		100%
	Podstawa akordowa zł	2.570.—

16. Obsada warsztatu kryształów prasowanych

1.	hutnik	53%
2.	nabieracz	47%
		100%
	Podstawa akordowa zł	1,360.—

17. Warsztat na baloniki żarówkowe duże 90 — 170.

1.	2 hutników po 50%	100%
2.	lub inny układ procentu	
	Podstawa akordowa zł	1.440.—

18. Warsztat na artykuły wystrzygane

1.	hutnik	28%
2.	pomoc I kat.	24%
3.	„ II „	20,5%
4.	podawacz	15%
5.	bankarz I kat.	12,5%
		100%
	Podstawa akordowa zł	2.140.—

19. Warsztat na kryształy ołowiane

1.	1 hutnik	36,5%
2.	1 pomocnik	30,5%
3.	1 bankarz I kat.	18%
4.	1 „ II „	15%
		100%
	Podstawa akordowa zł	2.140.—

20. Warsztat rurkowy

1.	1 hutnik	po 25%	25%
2.	2 pomocników	„ 23%	46%
3.	1 kulkarz	„ 20%	20%
4.	1 podmuchiwacz	„ 9%	9%
			100%
		Płaca podstawowa zł	3.230.—

21. Warsztat balonowy

1.	1 hutnik	36,1%
2.	1 nabieracz	25,1%
3.	1 odkładacz	20,2%
4.	grzacz	18,6%
		100%
	Podstawa akordowa zł	2.495.—

22. Warsztat ręczny na tafle kolorowe

1.	3 hutników	po	15,30%	45,90%
2.	3 nabieraczy	„	12,25%	36,75%
3.	1 kulkarz	„	8,75%	8,75%
4.	1 biclarz	„	8,60%	8,60%
				100%
	Podstawa akordowa zł			5.882.—

UWAGI:

W wypadku zdekompletowania obsady warsztatów przy produkcji ręcznej stosować się będzie następujące współczynniki do stawek akordowych (jednostkowych) jeśli w komplecie brak:

a) hutnika 1,08
b) pom. hutn. 1,08
c) bankarza 1,15

23. Produkcja ozdób choinkowych

I. D m u c h a c z e

1. Wskaźnik 140 — podstawa akordowa 780 zł dziennie
   a) szpice nr 4, 3, 2
   b) bańki podłużne gładkie nr 4 i 3
   c) „ „ z refl. nr 4 i 3
   d) „ okrągłe nr 4
   e) grzybki i ptaki
2. Wskaźnik 130 — podstawa akordowa 720 zł dziennie
   a) szpice nr 1
   b) bańki podłużne gładkie nr 2
   c) „ „ z refl. nr 2
   d) „ okrągłe gładkie nr 4 i 3
   e) „ „ z refl. nr 3
   f) kajaki z refl.
3. Wskaźnik 120 — podstawa akordowa 660 zł dziennie
   a) bańki z refl. nr 2 i 1
   b) kajaki gładkie
4. Wskaźnik 100 — podstawa akordowa 540 zł dziennie
   a) bańki okrągłe gładkie nr 0, 1 i 2
   b) koraliki szklane.
5. Dmuchacz przyuczony zł 400 dziennie.

II. S r e b r z e n i e

1. Srebrzarki grupa IV.
2. Nalewanie srebra grupa III.
3. „ cukru „ III.
4. Wylewanie srebra „ II.

III. L a k i e r o w a n i e i m a t o w a n i e

1. Lakierowanie	I	kategorii	grupa	VI.
2. „	II	„	„	V.
3. „	III	„	„	II i IV.
4. „	reflektorów		„	I.

IV. D e k o r o w a n i e

1. Dekorowanie	kat.	I —	wskaźnik	140	dziennie zł	780.—
2. „	„	II —	„	130	„ „	720.—
3. „	„	III —	„	120	„ „	660.—
4. „	(przyucz.)		„	110	„ „	600.—

V. P a k o w a n i e

1. Pakowanie — sortowanie grupa III — IV.
2. Pomoc w pakowni „ I — II.

VI. O b s ł u g a p r z e t w o r n i c y

1. Aparatowy „ IV.

24. Produkcja termometrów

I. D m u c h a c z e

1. Wskaźnik 170 — zł 960 dziennie
   a) Brygadzista — 49%
   b) Dmuchacz — 30%
   c) Pomoc — 21%
   100%

Podstawa akordowa 1.960.— zł

II. 2. S k a l e t e r m o m e t r y c z n e

Wskaźnik 120 — zł 660 dziennie
a) Brygadzista — 42%
b) Termometrzystki — 32%
c) Pomoc — 26%
100%

Podstawa akordowa 1.570.— zł

III. 3. S k a l e a r e o m e t r y c z n e

Wskaźnik 120 — zł 660 dziennie
a) Brygadzista — 42%
b) Areometrzystki — 32%
c) Pomoc — 26%
100%

Podstawa akordowa 1.570.— zł

IV. P a k o w a n i e

a) Pakowaczka grupa VI.

25. Produkcja Aparatów

I. D m u c h a c z e

1. Wskaźnik 170 — zł 960 dziennie
2. Przyrządy specjalne — projektowane
2. Wskaźnik 160 — zł 900 dziennie
   Przyrządy specjalne — katalogowe
4. Wskaźnik 130 — zł 720 dziennie
   Szkło laboratoryjne — apteczne (próbówki, cylinderki)

II. S z l i f i e r n i a

1. Mistrz — szlifierz wskaźnik 140 — zł 780 dziennie
   Szlifowanie kranów szklanych i przyrządów precyzyjnych znormalizowanych.
2. Pomoc szlifierska IV kategoria — 50% zarobku mistrza szlifierza.

III. P a k o w a n i e

1. Pakowacz — grupa VI.
2. Pomoc w pakowni — grupa IV.

26. Produkcja ampułek

I. D m u c h a c z e

Wskaźnik 130 — zł 720 dziennie

II. P o m o c n i c z e p r a c e

1. Sortownia — grupa III — IV.
2. Pomoc — „ I — II.

Zw. Zaw. Prac. Przem. Chem.
Zarząd Główny
V. Przewodniczący
(—) *A. Arasimowicz*
Sekretarz Zarządu Gł.
(—) *W. Ciepliński*

Zw. Zrz. Pryw. Przem.
Min. i Mat. Bud. w Warszawie
(—) *Tadeusz Klimczak*
(—) *St. Mierzejewski*

Załącznik Nr 3.

ZASZEREGOWANIE PRACOWNIKÓW ZESPOŁÓW WYKOŃCZANIA I ZDOBIENIA SZKŁA WEDŁUG WSKAŹNIKÓW KWALIFIKACJI.

O k r e ś l e n i e W a r s z t a t u s z l i f i e r s k i e g o.

Zespołem (warsztatem) szlifierskim nazywamy zespół pracowników wykonujących całość pewnej obróbki szlifierskiej,

np. wszystkie potrzebne operacje, oszlifowanie brzegów lub wtarcie korków, lub oszlifowanie powierzchni wyrobów szklanych i t. p.

Kwalifikacje szlifierzy.

1. Mistrzem szlifierskim nazywamy pracownika o wyższych kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym, prowadzącego zespół (warsztat) szlifierski, przygotowującego narzędzia pracy, rozdzielającego poszczególne operacje między członków zespołu, odpowiadającego za należyte wykonanie całości danej obróbki.
2. Pomocnikiem I kat. nazywamy dostatecznie uzdolnionego szlifierza, który może w razie potrzeby zastąpić mistrza.
3. Pomocnikiem II kat. nazywamy szlifierza, który może wykonywać różne operacje.
4. Pomocnikiem III kat. nazywamy szlifierza dobrze wykonywającego pewną operację np. oszlifowanie brzegów na tarczach żeliwnych, gładzenia kamienia.
5. Pomocnikiem IV kat. nazywamy szlifierza początkującego.

Kwalifikacja kuglerów.

1. Mistrzem kuglerskim nazywamy pracownika o wyższym uzdolnieniu zawodowym i artystycznym, prowadzącego zespół, rozdzielającego poszczególne operacje pomiędzy członków zespołu, odpowiadającego za należyte wykonanie całości dekoru.
2. Pomocnikiem kuglerskim I kat. nazywamy dostatecznie uzdolnionego pracownika, który potrafi przy kryształach — nacinać na tarczach karborundowych, wygładzać i wykonywać „karo", przy szlifach płytkich polerowanych — wykonywać wszystkie cięcia i wygładziać.
3. Pomocnikiem II kat. nazywamy pracownika, który potrafi pracować na tarczach korundowych — gładzikach.
4. Pomocnikiem III kat. nazywamy pomocnika, który dobrze potrafi wygładzać t. zw. „szeleki".
5. Pomocnikiem IV kat. nazywamy pomocnika początkującego.
6. Polerowacza I kat. — polerującego jamki.
7. „ II wykonującego mniej odpowiedzialne polerowanie.

Szlify matowe nie wymagają pomocników I kat.

Wskaźniki zarobków szlifierzy.

Rozróżniamy cztery podstawowe kategorie czynności szlifierskich:

a) szlifowanie brzegów oraz fazetek na danych wyrobach dmuchanych i prasowanych. Wskaźnik zarobku mistrza tej kategorii 110 — 600 zł,

b) szlifowanie płaskich denek i brzegów większych sztuk jak: tace, talerze, akwarcia, kule, plafoniery i t. p. Wskaźnik zarobku mistrza tej kategorii 120 — 660 zł,

c) szlifowanie płaszczyzn przedmiotów wielościennych t. zw. kątowizn. Wskaźnik zarobku mistrza 130 — 720 zł,

d) docieranie korków. Wskaźnik zarobku 120 — 660 zł.

Zarobek	mistrza wynosi			100%
„	pomocnika	I	kat.	85%
„	„	II	„	75%
„	„	III	„	65%
„	„	IV	„	50%

Wskaźniki zarobków kuglerów.

Rozróżniamy trzy podstawowe kategorie dekorów:

1. lekkie dekory matowe — wskaźnik zarobku mistrza 120 — 600 zł,
2. płytkie dekory polerow. „ „ „ 130 — 720 zł,
3. dekory głębokie „ „ „ 140 — 780 zł.

Zarobek mistrza kuglerskiego wynosi					100%
„	pomocnika	I	kat.	„	90%
„	„	II	„	„	80%
„	„	III	„	„	70%
„	„	IV	„	„	50%
„	polerow.	I	„	„	60%
„	„	II	„	„	45%

Paski matowe.

Akord indywidualny. Podstawa akordowa zł 352.—

Opękanie na kamieniu.

Akord indywidualny. Podstawa akordowa zł 600.—

Opękanie oraz zatapianie na maszynach.

Stawki akordowe ustala się dla obsługi każdej maszyny w zależności od jej przeciętnej wydajności. Podstawa akordowa dla:

opękarek i zatapiarek zł 352.—
ustawiaczek i zdejmowaczek zł 288.—

Znakowanie wyrobów znakiem fabrycznym lub cechowanie.

Starsze pracownice przy stemplu — podstawa akordowa zł 352.—

Pracownice przy pudrowaniu — podstawa akordowa zł 288.—

Kuglernia.

Układ Warsztatów.

I. Dekory matowe (120):

1-n mistrz	po 30,4%	— 30,4%
2-ch pom. II kat.	„ 24,3%	— 48,6%
1-n pom. III „	„ 21 %	— 21 %
1-na „ niewykwalif. (dniówka I grupy)		
		100%

Podstawa akordowa zł 2180.—

II. Dekory płytkie polerowane (130).

1-n mistrz		
2-ch pomocn. I kat.	po 18,65%	— 18,65%
1-n „ II „	„ 16,8 %	— 33,6 %
1-n „ III „	„ 15,2 %	— 15,2 %
1-n polerow. I „	„ 12,95%	— 12,95%
1-n „ II „ (dniówka I grupa)	„ 11,2 %	— 11,2 %
1-na pom. niewykwalif	„ 8,4 %	— 8,4 %
		100%

Podstawa akordowa zł 3.860.—

III. Dekory głębokie (kryształy, szkło ciężkie obciągane) (140).

1-n mistrz	po 20%	— 20%
3-ch pomocn. I kat.	„ 18%	— 54%
1-n „ II „	„ 16%	— 16%
1-n „ III „	„ 10%	— 10%
		100%

Podstawa akordowa zł 3,900.—

Grawerowanie artystyczne.

Mistrzowie grawerzy płatni w zależności od ich indywidu-

alnych zdolności artystycznych w/w wskaźnika od 140 (780 zł) do 170 (960 zł).

K w a s i a r z e m i s t r z o w i e.

Kierujący zespołem pracowników zatrudnionych w kwasiarni (polerowanie kryształów) wg wskaźnika 130 — 720 zł.

Pracownicy przy gilożu — przyuczeni. Podstawa akordowa zł 352.—.

Pomoc przy gilożu niewykwalifikowana. Podstawa akordowa zł 288.—.

D o c i ą g a n i e k o r k ó w.

Mistrz — podstawa akordowa wg wskaźnika 120 — 660 zł 100%.

Pomoc I kat.	85%	— 560 zł
„ II „	75%	— 495 zł.

P o l e r o w a n i e — poprawienie dekorów na kryształach.

I kat. — podstawa akordowa	zł 700.—
II „ „ „	„ 625.—
III „ „ „	„ 545.—
IV „ „ „	„ 390.—

W i ą z a n i e w y r o b ó w

w papier — podstawa akordowa	zł 370.—
w słomę „ „	„ 410.—

Zw. Zaw. Prac. Przem. Chem.
V. Przewodniczący
(—) *A. Arasimowicz*
Sekretarz Zarządu Gł.
(—) *W. Ciepliński*

Zw. Zrz. Pryw. Przem.
Min. i Mat. Bud. w Warszawie
(—) *Tadeusz Klimczak*
(—) *St. Mierzejewski*

Załącznik Nr 4.

TABELA PŁAC PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH.

grupa	stawka zł/godz.	dodatek stołeczny zł/godz.	dodatek morski zł/godz.
I.	42,50	1,30	2,10
II.	45,50	1,40	2,40
III.	50,50	1,60	2,80
IV.	55,50	1,80	3,20
V.	61,50	2,10	3,60
VI.	67,50	2,40	4,00
VII.	72,50	2,70	4,50
VIII.	78,50	3,00	5,00

I. Dla pracowników zatrudnionych w systemie dniówkowym (wymienionych w załączniku Nr. 5) stosuje się stały dodatek ryczałtowy w wysokości 20% od powyższych stawek godzinowych.

II. Zgodnie z Art. 59 Układu Zbiorowego Pracy płace pracowników fizycznych wyższe aniżeli przewidziane w niniejszym załączniku, będą nadal utrzymane przez zastosowanie dodatku wyrównawczego w wysokości ustalonej w protokóle dodatkowym.
Protokóły dodatkowe sporządza pracodawca wspólnie z Radą Zakładową (Delegatem) względnie w braku tychże z pracownikami.
Protokóły dodatkowe ustalające wysokość dodatków wyrównawczych stanowią integralną część układu zbiorowego pracy i wymagają akceptacji Zarządu Głównego Związku Zawodowego i Związku Zrzeszeń P. P. Min. i Mat. Budowl.

V. Przewodniczący
(—) *A. Arasimowicz*

Sekretarz Zarządu Głównego
(—) *W. Ciepliński*

Zw. Zrz. Pryw. Przem.
Min. i Mat. Bud. w Warszawie
(—) *St. Mierzejewski*
(—) *Tadeusz Klimczak*

Załącznik Nr 5.

WYKAZ
ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH Z PODSTAWOWĄ PŁACĄ GODZINOWĄ I PREMIĄ.

Grupa I.

Zasada: Do grupy I winni być zaszeregowani pracownicy wykonujący najlżejsze prace nie wymagające kwalifikacji, lub proste pomocnicze bez wkładu większego wysiłku i umiejętności:

1. odnoszacze i formierze,
2. odtrącacze

Grupa II.

Zasada: Do grupy II winni być zaszeregowani pracownicy wykonujący proste czynności nie wymagające specjalnych kwalifikacji, lecz tylko pewnego wysiłku fizycznego, względnie uwagi i pewnego pouczenia:

1. pracownicy przy przygotowywaniu (płókaniu i sortowaniu) piasku szlifierskiego,
2. pracownicy przy znaczeniu deseni dla głębokich szlifów,

3. młodsze sortierki (specjalny regulamin premiowania),
4. paclarz (tafle ręczne kolorowe),
5. pomoc rzemieślnicza II kat.,
6. pomoc murarska.

Grupa III.

Zasada: Do grupy III winni być zaszeregowani pracownicy wykonujący prace wymagające pewnych niewielkich kwalifikacji lub dokładnego przyuczenia, wykonujący mniej skomplikowane naprawy, wymagające umiejętnego władania prostymi narzędziami i urządzeniami, albo czynności wymagające szczególnego wysiłku fizycznego przy równoczesnej odpowiedzialności:

1. odkładacze do piecyków do wypalania wyrobów szklanych,
2. wybieracze wyrobów szklanych z piecyków,
3. pracownicy w zestawiarniach zmechanizowanych (przygotowanie, mieszanie, sypanie zestawu),
4. starsze sortierki (specjalny regulamin premiowania),
5. palacze na gazownikach zwykłych i obrotowych zasilanych (mechanicznych).

Grupa IV.

Zasada: Do grupy IV winni być zaszeregowani pracownicy wykonujący proste prace rzemieślnicze, prace na nieskomplikowanych maszynach i urządzeniach, prace wymagające pewnych kwalifikacji, samodzielności, odpowiedzialności i doświadczenia, względnie gruntownego przyuczenia:

1. pracownicy w zestawiarni przy przygotowywaniu, mieszaniu i sypaniu zestawu sposobem ręcznym,
2. palacze kotła parowego (egzaminowani),
3. przodownik w zestawiarni mniejszych zakładów szkła jednorodnego o wydajności do 20 ton na dobę,
4. przodownicy w sortowniach (specjalny regulamin premiowania),
5. samodzielne wypalanie ważniejszych wyrobów szamotowych (donice, dysze itp.),
6. palacze na gazownikach obrotowych zasilanych

ręcznie i gazownikach zwykłych z rusztami zwykłymi,
7. elektromonterzy II-giej kategorii,
8. murarze II kategorii.

Grupa V.

Zasada: Do grupy V winni być zaszeregowani pracownicy o bardzo dokładnym przyuczeniu i pewnych kwalifikacjach rzemieślniczych wykonujący pracę wg rysunków i szkiców, wymagające odpowiedzialności, wykonujący nieskomplikowane narzędzia z dokładnością do 0,1 mm lub naprawy i konserwacje skomplikowanych mechanizmów i urządzeń:

1. dyżurni przy tablicach rozdzielczych w elektrowniach o mocy do 1000 KW,
2. maszyniści starsi na maszynach parowych,
3. palacz zespołów dużych kotłów parowych (egzaminowany z dużą praktyką),
4. ślusarze II kat. w działach narzędziowych i formierach,
5. rymarze kwalifikowani (do zaszywania i konserwacji pasów pędnych),
6. grawerzy w metalu II kat. przy wykonaniu nieskomplikowanych form lub naprawach,
7. przodownik zestawiarni dla pieców donicowych lub jednorodnej produkcji o wydajności ponad 20 ton na dobę,
8. topiarze III kat. na wannach zmianowanych z butami,
9. przodownik baterii gazowników zasilanych automatycznie o łącznej powierzchni rusztów ponad 10 m^2,
10. kleparze — wykonujący samodzielne proste wyroby szamotowe jak buty, pierścienie itp.,
11. instalator i konserwator urządzeń gazowo-wodociągowych przy urządzeniach produkcyjnych,
12. przodownik baterii gazowników zasilanych ręcznie o łącznej powierzchni rusztu ponad 100 m^2,
13. stolarze II kat.,
14. stelmach samodzielny,
15. cieśle samodzielni,
16. blacharze samodzielni,
17. bednarze,

18. malarze — budowlani I kat.

Grupa VI.

Zasada: Do grupy VI winni być zaszeregowani pracownicy o kwalifikacjach rzemieślniczych lub specjalnym doświadczeniu fachowym, umiejący prowadzić roboty z zespołem sił pomocniczych — wykonujący precyzyjne prace i umiejący kierować specjalnym mechanizmem lub urządzeniami:

1. ślusarz kat. I przodownik zespołu wykonujący prace przy skomplikowanych mechanizmach działów pomocniczych,
2. tokarz II kat. wykonujący dokładne prace według sprawdzianu ze znajomością potrzeb szklarstwa,
3. elektromonterzy I kat. samodzielnie wykonujący poważniejsze naprawy sieci, mechanizmów i urządzeń elektrycznych odpowiedzialni za ich stan i konserwacje,
4. spawacze,
5. murarze I kat. przy budowie pieców szklarskich,
6. kierowcy dużych kranów i dźwigów przy produkcji,
7. starsi palacze odpowiedzialni za stan dużych urządzeń kotłowych przy pracy w trudnych warunkach,
8. topiarze na wannach wyrobowych, lub wannach zmianowych, przepływowych, lub przelewowych,
9. kleparz przodownik kleparni wyrabiający proste wyroby szamotowe, jak: buty, pierścienie, pływaki itp.,
10. kontroler jakości wyrobów w hutach szkła taflowego,
11. stolarze I kat.

Grupa VII.

Zasada: Do grupy VII winni być zaszeregowani samodzielni pracownicy o wyższych kwalifikacjach rzemieślniczych i doświadczeniu zawodowym, wykonujący odpowiedzialne i trudne prace z zespołem rzemieślniczym:

1. mistrz - mechanik, przodownik warsztatu mechanicznego wykonujący proste toczone formy oraz narzędzia lub naprawy,

2. mechanik - zastępca przodownika mechanicznego z 8-mej grupy zaszeregowania,
3. starszy mechanik garażowy o wysokich kwalifikacjach,
4. mistrz-kowal-szklarski, prowadzący na zakładzie wszystkie prace wchodzące w zakres prac warsztatu narzędziowego,
5. tokarz I-ej kat. wykonujący samodzielne skomplikowane formy i narzędzia, oraz części do skomplikowanych mechanizmów,
6. modelarz (model do odlewów form żeliwnych),
7. formierz-tokarz w drzewie, wykonujący samodzielnie formy szklarskie.

Grupa VIII.

Zasada: Do grupy VIII winni być zaszeregowani szczególnie odpowiedzialni i wysoko wykwalifikowani rzemieślnicy, umiejący kierować większymi grupami wykwalifikowanych rzemieślników i zespołami urządzeń:

1. mistrz-mechanik przodownik warsztatu mechanicznego wykonujący skomplikowane formy i narzędzia lub naprawy i konserwacje automatów,
2. grawer metalu I kat. samodzielnie wykonujący skomplikowane formy,
3. mistrz murarski budowy pieców szklarskich, przodownik zespołu,
4. mistrz mechanik przodownik większych warsztatów samochodowych,
5. topiarz I-ej kat. na piecach donicznych,
6. mistrz kleparz-przodownik warsztatu kleparskiego wyrabiający donice i dysze,
7. mistrz elektrotechnik — przodownik zespołu eletromonterów w dużych zakładach zmechanizowanych, odpowiedzialny za stan wszystkich urządzeń elektrotechnicznych.

Zw. Zaw. Prac. Przem. Chem.
V. Przewodniczący
(—) A. Arasimowicz
Sekretarz Zarządu Gł.
(—) W. Ciepliński

Zw. Zrz. Pryw. Przem.
Min. i Mat. Bud. w Warszawie
(—) *Tadeusz Klimczak*
(—) *St. Mierzejewski*

WYKAZ

Załącznik Nr 6.

ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH Z PODSTAWOWĄ PŁACĄ GODZINOWĄ — BEZ PREMII.

Grupa I.

Zasada: Do grupy I winni być zaszeregowani pracownicy wykonujący najlżejsze prace, nie wymagające kwalifikacji, lub proste prace pomocnicze, bez wkładu większego wysiłku i umiejętności:

1. sprzątaczki w biurach i budynkach administracyjnych,
2. gońcy,
3. pracownicy placowi do lekkich robót,
4. sortownice, przebieranie i czyszczenie stłuczki,
5. zwykłe naprawy ubiorów ochronnych, szycie rękawic,
6. gotowanie i przygotowanie napojów dla pracowników,
7. młodsza pomoc w sortowni,
8. owijacze szkła,
9. pomoc w magazynie, kontrola i sygnowanie skrzyń,
10. zmywaczki w szlifierniach,
11. wybieranie wyrobów z ciągowni mechanicznych,
12. rozcinanie i łamanie rurek szklanych,
13. obcinanie naczyń termosowych,
14. odkładacze przy ciągownikach mechanicznych,
15. niewykwalifikowana pomoc w działach wykończania i zdobienia wyrobów.

Grupa II.

Zasada: Do grupy II winni być zaszeregowani pracownicy wykonujący proste czynności, nie wymagające specjalnych kwalifikacji, lecz tylko pewnego wysiłku fizycznego, względnie uwagi i pewnego przyuczenia:

1. pracownicy placowi do normalnych prac,
2. przodownik starszy pracownik przy sortowaniu i oczyszczaniu stłuczki,
3. smarownicy—czyszczenie i smarowanie prostych maszyn i pędnic,
4. szycie i większe naprawy ubiorów ochronnych.

5. starsi pracownicy(ce) w magazynach,
6. łazienni (bez funkcji palacza),
7. pracownicy odnoszący i donoszący narzędzia i półfabrykaty przy ładunkach lekkich,
8. spinacze wagonów,
9. pracownicy w kleparni do pomocniczych prac zwykłych,
10. pracownicy do wywozu szlaki i koksu z gazowników,
11. pomoc w krajalni,
12. pracownicy przy suszeniu piasku dla zestawiarni,
13. pracownicy przy wyciągu pustych wózków przy ręcznych ciągowniach,
14. pracownicy przy wyciąganiu wózków z wyrobami z piecyków do wypalania,
15. pracownicy przy czyszczeniu form żeliwnych,
16. sprzątacze w działach produkcyjnych.

Grupa III.

Zasada: Do grupy III winni być zaszeregowani pracownicy wykonujący prace wymagające pewnych niewielkich kwalifikacji lub dokładnego przyuczenia, wykonujący mniej skomplikowane naprawy wymagające szczególnego wysiłku fizycznego przy równoczesnej odpowiedzialności:

1. pracownicy przy ładowaniu i wyładowywaniu surowców i szkła oprócz taflowego,
2. pracownicy placowi do najcięższych prac,
3. pracownicy obsługujący młyn do mielenia materiałów,
4. sanitariusze przyuczeni,
5. palacze centralnego ogrzewania,
6. przetokowi wagonów,
7. smarownicy — smarowanie i czyszczenie skomplikowanie maszyn i automatów,
8. trągarze skrzyń ze szkłem wewnętrznego transportu,
9. pracownicy przy wyciągu węgla na gazownikach wyciągami mechanicznymi,
10. praczki ubrań ochronnych,
11. wypalanie zwykłych wyrobów szamotowych (buty, pierścienie itp.),
12. dowóz kloców (tartak),

13. wywóz odpadków (tartak),
14. wywóz trocin (tartak),
15. pomoc obsługi piły (tartak),
16. dziesiętnik w tartaku,
17. woźnica i stajenny.

Grupa IV.

Zasada: Do grupy IV winni być zaszeregowani pracownicy wykonujący proste prace rzemieślnicze, prace na skomplikowanych maszynach i urządzeniach, prace wymagające pewnych kwalifikacji, samodzielności, odpowiedzialności i doświadczenia względnie gruntownego przyuczenia:

1. ogrodnicy przyuczeni,
2. przodownik prowadzący prace w zespole młynów do mielenia surowców,
3. sanitariusze egzaminowani,
4. pracownicy przy czyszczeniu kotłów z kamienia kotłowego,
5. magazynierzy narzędziowi z umiejętnością naprawy narzędzi,
6. wagowi,
7. kierowcy mniejszych kranów i wyciągów,
8. pracownicy przy ładowaniu skrzyń ze szkłem taflowym,
9. szklenie okien,
10. pomoc trakowego (tartak),
11. obsługa piły (tartak),
12. ostrzenie piły (tartak),
13. manipulant kloców (tartak).

Grupa V.

Zasada: Do grupy V winni być zaszeregowani pracownicy o bardzo dokładnym przyuczeniu lub pewnych kwalifikacjach rzemieślniczych, a wykonujący prace wg rysunków - szkiców wymagające odpowiedzialności, wykonujący nieskomplikowane narzędzia z dokładnością do 0,1 mm lub naprawy i konserwacje skomplikowanych mechanizmów i urządzeń:

1. ogrodnik wysokowykwalifikowany,
2. przodownik — nadzorca placowy,
3. maszyniści kolejki parowej wąskotorowej i elektrycznych ciągników,

4. dekarze (krycie dachów),
5. rozdzielanie szkła w hutach szybowych,
6. pracownicy przy wyrobie skrzyń,
7. pakowacze szkła taflowego
8. trakowy w tartaku.

UWAGI: W wypadku, jeśli w którymś z oddziałów pracy można będzie ustalić ściste normy techniczne, Dyrekcja w porozumieniu z Radą Zakładową zdecyduje o przejściu na system czystego akordu w/w kategorii prac, biorąc za podstawę akordową płacy stawkę w/g osobistego zaszeregowania pracowników oraz normy zatwierdzone przez Komisję Norm Pracy.

V. Przewodniczący
(—) *A. Arasimowicz*

Sekretarz Zarządu Głównego
(—) *W. Ciepliński*

Zw. Zrz. Pryw. Przem. Min. i Mat. Bud. w Warszawie
(—) Tadeusz Klimczak
(—) St. Mierzejewski

Załącznik Nr 7.

WYKAZ PRACOWNIKÓW UPRAWNIONYCH DO OTRZYMYWANIA DODATKÓW ZA PRACĘ W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA.

1. Wybieracze wyrobów szklanych z piecyków
2. Pracownicy w zestawiarni (przygotowanie, mieszanie i sypanie zestawu)
3. Obsługa generatorów
4. Palacze kotłów parowych z nasypem ręcznym
5. Samodzielne wypalanie ważniejszych wyrobów szamotowych (donice, dysze itp.)
6. Pracownicy przy ładowaniu i wyładowywaniu sody, soli glauberskiej i dolomitu
7. Obsługa młynów do mielenia surowców i szamotu
8. Trawienie wyrobów szklanych
9. Spawacze w pomieszczeniach zamkniętych lub zbiornikach
10. Pracownicy przy produkcji ozdób choinkowych
    a) obsługa przetwornicy aparatowej,
    b) srebrzenie,
    c) lakierowanie,
    d) matowanie.

Wysokość dodatków dla zatrudnionych przy wyżej wy-

mienionych pracach ustala się na zł 5.— za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

Zw. Zaw. Prac. Przem. Chem.
V. Przewodniczący
(—) *A. Arasimowicz*
Sekretarz Zarządu Gł.
(—) *W. Ciepliński*

Zw. Zrz. Pryw. Przem.
Min. i Mat. Bud. w Warszawie
(—) *Tadeusz Klimczak*
(—) *St. Mierzejewski*

Załącznik Nr 8.

TABELA STAWEK UPOSAŻENIA PRACOWNIKÓW UMYSŁOWYCH.

Grupa uposaż.	Uposażenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny	Razem	Dodatek stołeczny	Dodatek morski
I.	28.000.—	8.000.—	36.000.—	1.900.—	1.600.—
II.	25.000.—	6.000.—	31.000.—	1.700.—	1.400.—
III.	23.000.—	5.000.—	28.000.—	1.600.—	1.300.—
IV.	21.000.—	5.000.—	26.000.—	1.400.—	1.200.—
V.	19.000.—	3.000.—	22.000.—	1.300.—	1.100.—
VI.	17.000.—	2.000.—	19.000.—	1.200.—	1.000.—
VII.	15.000.—	2.000.—	17.000.—	1.000.—	900.—
VIII.	13.000.—	—	13.000.—	900.—	800.—
IX.	11.500.—	—	11.500.—	800.—	700.—
X.	10.000.—	—	10.000.—	700.—	600.—
XI.	9.200.—	—	9.200.—	600.—	500.—
XII.	8.500.—	—	8.500.—	500.—	400.—

I. Pracownicy umysłowi otrzymują premię w wysokości 50% uposażenia zasadniczego do VI grupy włącznie.

II. Zgodnie z Art. 59-tym układu zbiorowego pracy, płace pracowników umysłowych wyższe aniżeli przewidziane w niniejszym załączniku, będą nadal utrzymane przez zastosowanie dodatku wyrównawczego w wysokości ustalonej w protokóle dodatkowym. Protokóły dodatkowe sporządza pracodawca wspólne z Radą Zakładową (Delegatem) względne w braku tychże z pracownikami. Protokóły dodatkowe ustalające wysokość dodatków wyrównawczych stanowią

integralną część układu zbiorowego pracy, oraz wymagają akceptacji Zarządu Głównego Związku Zawodowego i Związku Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu Mineralnego i Materiałów Budowlanych.

III. Zaszeregowanie pracowników umysłowych obowiązuje na podstawie taryfikatora państwowego przemysłu mineralnego.

Związek Zawodowy

Pracowników Przemysłu Chemicznego w Polsce
Zarząd Główny, Sosnowiec

V. Przewodniczący
(—) *A. Arasimowicz*

Sekretarz Zarządu Głównego
(—) *W. Ciepliński*

Związek Zrzeszeń Prywatnego Przemysłu
Mineralnego i Materiałów Budowlanych w Warszawie
(—) *Tadeusz Klimczak*
(—) *St. Mierzejewski*

TŁOCZONO Z POLECENIA MINISTRA PRACY I OPIEKI SPOŁ.

ZAMÓWIENIA I WPŁATY NALEŻY KIEROWAĆ POD ADRESEM:
MINISTERSTWO PRACY I OPIEKI SPOŁECZNEJ, WARSZAWA.
PLAC DĄBROWSKIEGO 1

Cena niniejszego numeru 150.

Druk PWZG Warszawa, Tamka 3. 900. Zam. 3398. B-83056.